

# VISIONS

Juin 2025

MAGAZINE DES CLIENTS DE VIGIER

**NOS FEMMES D'ACTION**

**INTERVIEW: UN TRAVAIL PORTEUR  
DE SENS CHEZ VIGIER**

**PORTRAITS: LES HOMMES  
ET LES FEMMES QUI  
FONT VIGIER**



**vigier**

SOLUTIONS PAR PASSION



«AMBIANCE FAMILIALE ET TRAVAIL PORTEUR DE SENS» 12



VIGIER ET SES PARTENAIRES 18



NEWS ET TENDANCES 10/16



## SOMMAIRE

### LES HOMMES ET LES FEMMES QUI FONT VIGIER

Portrait de quelques collaboratrices et collaborateurs d'Altola, Vigier Beton, Vigier Ciment et Vigier Rail. **04**

### NEWS

Tendances, nouveaux produits et innovations. **10/16**

### INTERVIEW

Entretien avec Celine Constantin et Didier Kreienbühl de la direction RH Vigier. **12**

### VIGIER ET SES PARTENAIRES

Ce que disent les personnes qui travaillent avec Vigier. **18**

### DR. GREEN

Notre planète a besoin de spécialistes du recyclage. **22**

### CHIFFRE CLÉ

Le groupe Vigier réunit tant d'années d'expérience. **23**

### IMPRESSUM

Le magazine VISIONS de Vigier paraît généralement une fois par an. Tous les articles sont protégés par le droit d'auteur. Toute utilisation sans autorisation de l'éditeur est interdite et répréhensible. C'est notamment valable pour les photocopies, traductions, microfilms et le traitement pour des systèmes électroniques et multimédia.

**Éditeur:** Vigier Holding AG, Wylhof 1, CH-4542 Luterbach, [www.vigier.ch](http://www.vigier.ch), [info@vigier.ch](mailto:info@vigier.ch)

**Équipe de rédaction:** Didier Kreienbühl, Patricia Burkhardt (tous deux chez Vigier Holding AG)

**Textes/rédaction:** [textatelier.ch](http://textatelier.ch), Elfenastrasse 5, 2502 Bienne, [www.textatelier.ch](http://www.textatelier.ch)

**Graphisme/maquette:** virus Ideenlabor AG, Cornouillerstrasse 6, 2502 Biel, [www.virusad.com](http://www.virusad.com)

**Couverture:** Bonne ambiance chez Vigier: les apprenties conductrices de véhicules lourds Saskia Pfister, Martina Moser et Jana Bühlmann (de gauche à droite). (Photo: Guy Perrenoud)



## **Le contact humain avant tout**

«Solutions par passion» – voilà la devise que Vigier porte en étendard. Qu'il s'agisse de ciments performants et toujours plus écologiques, de graviers et bétons frais polyvalents, de produits pour la construction ferroviaire ou de solutions d'élimination économiques, nous assistons nos clientes et clients dans tous les domaines grâce à des solutions innovantes.

Pour cela, la proximité avec la clientèle est essentielle. Nous l'assurons au moyen de nombreux sites décentralisés et d'un personnel aux compétences multiples. L'originalité de cette démarche tient à ce que ce sont les collaborateurs et collaboratrices de nos entreprises qui lancent ces innovations. «Notre équipe se compose d'hommes et de femmes d'action», commente Didier Kreienbühl, directeur des ressources humaines et de la communication, dans un entretien (à partir de la page 12). Tous et toutes s'identifient fortement à l'entreprise «car nos prestations et produits apportent un bénéfice immédiat à nos clientes et clients».

Mais qui sont ces femmes et ces hommes qui constituent notre entreprise? Dans cette édition, nous présentons plusieurs d'entre eux – et nous vous montrons leurs multiples talents et les loisirs ou activités originales qu'ils pratiquent. Car c'est le contact direct avec l'être humain qui nous motive jour après jour et que Vigier place au cœur de ses activités.

Je vous souhaite une agréable lecture!

**Olivier Barbery**

COO de Vigier

# LES HOMMES ET LES FEMMES D'ACTION DE VIGIER

## Autodiscipline pour la vie professionnelle et privée

**Giuseppe Raia** (61 ans), en tant que Key Account Manager chez Altola, est chargé du suivi des grands comptes dans le domaine automobile ainsi que des importateurs d'huiles minérales. Cet ancien ferblantier en carrosserie

est reconnaissant que ses supérieurs lui confient depuis 26 ans une grande part de responsabilité à titre personnel. «Mon autodiscipline me permet d'être performant.»

C'est à travers les arts martiaux qu'il a acquis discipline et respect des autres: «Pino», comme l'appellent ses camarades de sport et ses

collègues, a été plusieurs fois champion de Suisse, d'Europe et du monde de Karaté Shotokan des fédérations WSF et SKIF dans les catégories Kata et Kumite, en combats un contre un et lors de tournois en équipes. Le prochain grand objectif de sa carrière de sportif est de décrocher le 6<sup>e</sup> dan – et de transmettre son savoir en entraînant la relève.

**«MON AUTODISCIPLINE  
ME PERMET D'ÊTRE  
PERFORMANT.»**

Giuseppe Raia



## La cohésion dans la nouvelle équipe

**Miriam Koch** (36 ans) fait partie des nouveaux visages de Vigier: elle travaille comme Group Controller chez Vigier Management AG depuis juillet 2024. Elle a été accueillie dans l'équipe à bras ouverts: «Les questions sont toujours bienvenues et ensemble, nous cherchons des solutions: il existe une véritable cohésion.» Diplômée en économie d'entreprise,

elle a travaillé auparavant onze ans dans une autre entreprise. En tant que Group Controller, elle est chargée de créer des analyses, de contrôler les

coûts et le chiffre d'affaires, de réaliser la planification pour les années à venir – toujours en collaboration étroite avec les personnes compétentes dans les différentes divisions. «J'aime la variété: j'ai la possibilité d'examiner en détail tous les départements et de m'y impliquer», explique-t-elle. Pendant ses loisirs, cette habitante de Soleure aime parcourir la montagne avec son mari: «Quand il fait brumeux en bas, c'est d'autant plus beau en altitude!»

**«J'AIME LA VARIÉTÉ.»**

Miriam Koch



## Bon esprit d'équipe chez les recycleuses et recycleurs

«Chez Altola, j'ai appris très tôt à assumer des responsabilités», raconte **Javier Henao** (27 ans). Comme **Elias Wehner** (17 ans) et **Ayyad Hafner** (18 ans), il effectue sa deuxième année d'apprentissage comme recycleur CFC. Tous les trois travaillent dans le domaine des déchets électriques. «Nous démontons des équipements ménagers ainsi que des appareils électroniques de divertissement et industriels. Nous récupérons ainsi des métaux et plastiques précieux, que nous traitons et transformons», explique Ayyad Hafner, qui a débuté sa formation chez Altola après un apprentissage d'essai. Ses deux autres collègues ont quant à eux commencé dans une autre entreprise: «C'est génial que nous ayons eu la chance de poursuivre en deuxième année chez Altola.» Ils font l'éloge de l'atmosphère familiale et du bon esprit d'équipe. «Altola fait progresser les apprentis. Nous avons des formations de perfectionnement, faisons des stages dans d'autres services et pouvons nous épanouir.»

«ALTOLA FAIT PROGRESSER  
LES APPRENTIS.»

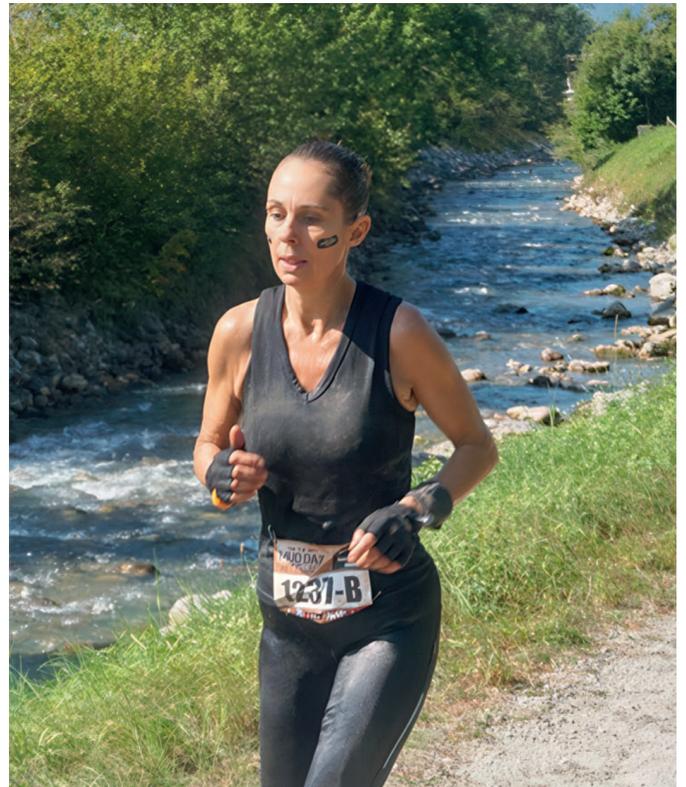
Ayyad Hafner, Elias Wehner, Javier Henao

«LE SECTEUR DU CIMENT  
EST CAPTIVANT  
ET VARIÉ.»

Karin Rollier

## Tel père, telle fille

Quand **Karin Rollier** (56 ans) arrive à son bureau chez Vigier Ciment le matin à 6 h 45, elle a déjà fait une séance de yoga et marché depuis son domicile de Péry. Cette assistante de direction très sportive a déjà épaulé de nombreux chefs depuis 2003. Dans sa famille, elle fait partie de la deuxième génération à travailler chez Vigier Ciment: son père a été employé comme électricien à la cimenterie jusqu'en 1999. «Il disait toujours que cela avait été la plus belle période de sa vie», se remémore-t-elle. Elle aussi trouve le secteur du ciment «captivant et varié». Cette mère de quatre enfants a toujours travaillé à 70%. Comme ses parents ont déménagé de Steffisburg au Jura bernois, elle est parfaitement bilingue. Ses enfants connaissent Vigier Ciment pour y avoir effectué des jobs d'été: «Je trouve cela important que tous mettent un jour les mains dans le cambouis.»



## Faire avancer la décarbonation

La décarbonation du ciment et du béton est un objectif prioritaire pour Vigier. **Mohsen Ben Haha** (48 ans) contribue à l'atteindre. Depuis 2008, il se consacre au thème de la durabilité du ciment – d'abord à l'EMPA, puis chez Heidelberg Materials – et il a également obtenu un doctorat en sciences des matériaux à l'EPF de Lausanne. En tant que responsable Décarbonation et innovation, il coordonne les activités de Vigier dans ce domaine depuis octobre 2024. «C'est à la fois un grand défi et une activité très gratifiante», dit-il. «Nous voulons montrer la voie dans notre secteur et apporter notre contribution à l'environnement et à la société.» Tunisien d'origine, marié à une Suissesse, il se sent à sa place dans la cimenterie de Péry: «J'ai tout de suite été intégré. Je suis au cœur de l'action et je sens beaucoup de soutien.»

«NOUS VOULONS  
MONTRER LA VOIE DANS  
NOTRE SECTEUR.»

Mohsen Ben Haha



## Au volant du dumper électrique

Quand il descend la pente avec le «Lynx», **Daniele De Donno** (41 ans) a chargé jusqu'à 65 tonnes de matériau. Depuis 2018, le dumper électrique transporte du calcaire et de la marne dans la carrière de La Tschanner – et lorsqu'il descend avec son chargement, il produit l'électricité nécessaire à la remontée à vide suivante jusqu'au point d'extraction. «La particularité du dumper électrique est que l'on doit régler manuellement le frein de récupération pour obtenir le plus d'électricité possible», explique ce conducteur expérimenté, qui travaille chez Vigier depuis 2011. Dans la carrière située au-dessus de la cimenterie de Péry, Daniele De Donno apprécie notamment que l'équipe travaille ici de manière très autonome. «Mais nous sommes bien intégrés dans l'entreprise.» Pendant son temps libre, cet ancien ébéniste aime fabriquer ou réparer des objets en bois et rouler en moto. «Mais elle, elle marche à l'essence», précise-t-il en riant.

«NOUS SOMMES BIEN INTÉGRÉS  
DANS L'ENTREPRISE.»

Daniele De Donno



## Biotope et vin bio

**Peter Gross** (63 ans) a parcouru le monde pendant 15 ans en tant que serrurier de construction dans le montage avant de créer et d'exploiter l'installation de fermentation d'Aarberg. Depuis 21 ans, il travaille chez Vigier Beton dans le domaine de la renaturation: «Là où du gravier est extrait apparaissent plus tard des biotopes, des prés naturels, des forêts et même des vignobles.» Sur l'un des versants sud autrefois à l'état sauvage de la carrière de graviers de Finsterhennen, Vigier Beton fait désormais pousser des vignes. L'équivalent de jusqu'à 400 bouteilles de vin bio propre à l'entreprise est produit ici et mis en bouteille à Ligerz. Peter Gross apprécie la diversité de son travail: «J'aime le contact quotidien avec la clientèle et les autres spécialistes.» Pendant son temps libre, il s'adonne également à des activités variées. Il fait de la moto et s'occupe d'une grande ferme avec atelier et arbres fruitiers: «Je ne m'ennuie jamais!»

«JE NE M'ENNUIE

JAMAIS!»

Peter Gross

## «Une bonne entreprise d'apprentissage, tout simplement»

**Saskia Pfister** (19 ans) apprend le métier de ses rêves: elle entamera bientôt sa troisième année de formation comme conductrice de véhicules lourds CFC chez Vigier. Déjà enfant, elle accompagnait son père dans ses tournées. Ses deux collègues et futures conductrices **Martina Moser** (20 ans) et **Jana Bühlmann** (19 ans) ont eu, elles aussi, des modèles qui les ont inspirées dans leur jeunesse. Toutes trois font l'éloge de la variété du travail chez Vigier et de l'atmosphère chaleureuse. «Que nous, femmes, soyons dans un métier typiquement masculin ne joue aucun rôle. C'est une bonne entreprise d'apprentissage, tout simplement», commente Jana Bühlmann. Après son diplôme d'agricultrice CFC, Martina Moser bénéficie d'une formation raccourcie. «On nous fait confiance. Et nous pouvons accomplir des missions variées et intéressantes dans des véhicules très différents.»

«ON NOUS FAIT  
CONFIANCE.»

Jana Bühlmann, Saskia Pfister, Martina Moser



## Un reconverti en mode avion

**Maurizio Di Domenicantonio** (50 ans) dirige depuis 2019 le support informatique chez Vigier. Il apprécie particulièrement la variété de son quotidien professionnel, dans lequel il dirige une équipe de dix personnes et doit sans cesse résoudre des défis techniques: «Il faut toujours rester à la pointe!» Détaillant de formation, il s'est reconverti dans le domaine technique grâce à diverses formations initiales et continues. Pendant son temps libre, il pratique l'aéromodélisme. Le week-end, il se rend à l'aérodrome le plus proche avec, dans sa remorque, des modèles d'avions qu'il a construits lui-même. Quand il les pilote, il oublie tout – pourtant il faut faire preuve de concentration: «Une fois, j'ai même dû atterrir en catastrophe.» L'aéromodélisme est son moyen de décompresser, mais certains aspects se recoupent malgré tout avec son métier: «La phase de construction est très créative – cette capacité d'imagination m'aide aussi au travail.»

**«IL FAUT TOUJOURS  
RESTER À LA POINTE!»**

Maurizio Di Domenicantonio



## Innovations issues de la pratique

**Olivier Delobel** (53 ans) travaille depuis 2016 dans le domaine de la maintenance à la cimenterie de Péry et suit actuellement une formation de chef de projet. Il apprécie chez Vigier que chacun jouisse d'une grande liberté et puisse apporter ses idées. Deux de ses propositions ont déjà été récompensées lors du concours interne «Vigier +» et mises en œuvre avec l'apprenti Anis Riache: la modification d'un doseur de poussière de ciment qui réduit

l'usure des pièces de l'installation et un dispositif pour la manipulation efficace et sûre d'une lourde porte dans un séparateur. Les hobbies de ce chaudronnier plein d'initiatives sont le sport et la chasse: «J'aime me promener dans la nature et entretenir les biotopes. Pour les futurs chasseurs et chasseuses, j'ai organisé une journée avec un ingénieur en environnement sur le site de Vigier.»



**«J'APPRÉCIE DE POUVOIR  
APPORTER DES IDÉES.»**

Olivier Delobel



## Le métro de Salvador de Bahia

**Ingmar Stoehr** (55 ans) travaille depuis onze ans comme chef de projet à l'international chez Vigier Rail et conseille des sociétés ferroviaires et compagnies de métro dans le monde entier. Il s'agit de projets de voies sans ballast et de la solution Low Vibration Track (LVT). «Cela me fascine de faire connaissance avec des personnes de différentes nations, d'appréhender leurs problèmes et de trouver des solutions en commun.» Le premier contact client a souvent lieu dix ans avant que le projet ne commence. Ingmar Stoehr mentionne un projet à Salvador de Bahia, au Brésil, où il n'y avait pas de métro et les gens restaient souvent coincés dans les embouteillages. «En 2014, nous avons lancé la première ligne de métro. Aujourd'hui, il existe 60 kilomètres de rails et la quatrième ligne est en préparation. Pour réaliser de tels projets, le savoir de l'ensemble du groupe Vigier est requis.»

«APPRÉHENDER LES PROBLÈMES  
ET TROUVER DES SOLUTIONS.»

Ingmar Stoehr

«LE TENNIS OU LES  
EXERCICES ME PERMETTENT  
DE ME VIDER LA TÊTE.»

Nicolas Binz

## «Sollicitude et ambiance familiale»

**Nicolas Binz** a appris le métier sur le terrain: il y a 12 ans, il a débuté comme machiniste béton chez Vigier. Aujourd'hui contrôleur de matériaux de construction avec brevet fédéral et ingénieur en béton, il dirige la production du béton. Il est responsable de la production sur les 16 sites ainsi que du contrôle qualité et des installations. De plus, il est coresponsable de divers projets de développement et des deux thèmes clés que sont l'économie circulaire et la réduction du CO<sub>2</sub>. Vigier est un «employeur plein de sollicitude où règne une ambiance familiale», explique-t-il. Il trouve son métier varié et exigeant. «J'aime le rythme parfois effréné de la production quotidienne. Et que je puisse décider et endosser des responsabilités.» Après le travail, cet homme de 39 ans se ressource auprès de sa famille et de ses deux enfants (7 et 9 ans). Et en faisant du sport: «Le tennis ou les exercices me permettent de me vider la tête.»





Altola

## PROBLÈME AU GHANA, SOLUTIONS CHEZ ALTOLA

La gestion des déchets électriques est un problème récurrent dans de nombreux pays. L'automne dernier, un groupe d'étude du Ghana, en Afrique de l'Ouest, s'est renseigné auprès d'Altola sur le système suisse de valorisation des déchets électriques et des déchets plastiques connexes. Les scientifiques et plusieurs collaboratrices et collaborateurs d'entreprises de recyclage ghanéennes ont visité l'entreprise sociale Gad Plus, à Bienne, qui démonte manuellement des appareils électriques pour Altola et trie les pièces contenant des substances dangereuses. Ils ont également témoigné d'un vif intérêt pour l'installation de valorisation mécanique des déchets électriques d'Olten. Un atelier de recyclage de plastiques et une visite de l'entreprise Innoplastics, qui transforme les déchets plastiques en granulés, ont complété le programme. Ce voyage d'études était organisé par l'agence allemande de coopération internationale (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, GIZ). Au Ghana, la GIZ soutient des entreprises locales dans la mise en place d'un système de recyclage des déchets électriques respectueux de l'environnement.

[www.altola.ch](http://www.altola.ch)

Vigier Rail

## TRAVERSES VERTES POUR LE TRAMWAY BÂLOIS

Les surfaces imperméabilisées favorisent la surchauffe des villes en été. La végétalisation des voies des transports publics de proximité suscite donc un intérêt croissant. Avec Rheda City, Vigier Rail dispose d'un système particulièrement adapté pour les voies ferroviaires recouvertes d'humus et végétalisées. En 2024, quelque 5400 traverses en béton ont été livrées à la société Baselland Transport AG (BLT). Elles ont été utilisées dans le cadre du doublement des voies de tramways sur un tronçon total de 4 kilomètres dans les communes de Reinach et de Binningen. Vigier a également fourni le béton pour la voie sans ballast. BLT prévoit de construire 8 kilomètres supplémentaires de voie verte avec le système Rheda City d'ici 2026.

[www.vigier-rail.ch](http://www.vigier-rail.ch)





Vigier Rail

## 50 000 SUPPORTS LVT EN ROUTE VERS LA SUÈDE

En mars dernier, Vigier Rail a livré à Göteborg le premier lot d'une commande totale de 50 000 supports ferroviaires LVT. Une ligne de chemin de fer souterraine de 7 kilomètres de long est en cours de construction dans cette grande ville suédoise. Dans ce cadre, une innovation technique est mise en œuvre: le système de fixation développé par le spécialiste suédois Vossloh Nordic permet de régler la position des rails d'aiguillage après que les blocs LVT ont déjà été bétonnés dans la voie sans ballast. Les écarts en cas de soulèvement ou d'affaissement du sol et de décalages latéraux peuvent ainsi être corrigés. Vigier Rail transporte les supports d'aiguillage LVT produits pour la nouvelle technologie jusqu'en Suède par camion, tandis que les autres supports sont amenés de Müntschemier à Göteborg par train.

[www.vigier-rail.ch](http://www.vigier-rail.ch)



**SOLUTIONS PAR PASSION**

Vigier Holding

## VIGIER FIXE DES OBJECTIFS CLAIRS POUR 2035

Vigier met le cap sur un avenir durable et définit des objectifs ambitieux pour 2035. En décarbonant systématiquement ses processus et en encourageant de manière ciblée l'innovation, l'entreprise entend renforcer encore sa position de pionnière de l'écologie dans son secteur. Dans le cadre de la ligne directrice stratégique «Avenir Vigier 2035», les opportunités et les risques ont été analysés de manière approfondie, avec des résultats clairs: la durabilité et la capacité d'innovation sont au cœur de la stratégie d'avenir. Le marché suisse offre des perspectives prometteuses, mais des défis tels que la pression croissante des importations et les obstacles réglementaires exigent d'agir de manière résolue. Vigier mise donc sur une étroite collaboration avec l'industrie, le monde politique et la société afin de promouvoir des solutions durables. Avec cette vision à long terme, l'entreprise relève les défis de demain et façonne activement une industrie de la construction innovante et respectueuse du climat.

[www.vigier.ch](http://www.vigier.ch)

Vigier Beton

## UN COMPLEXE INNOVANT MISE SUR LE BÉTON DURABLE

Le projet «La Fleur», dans le quartier de la Gurzelen, à Bienne, a pour objectif de combiner des formes d'habitat favorisant la vie communautaire avec une construction et un habitat respectueux du climat. Le lotissement d'habitations et de commerces crée des logements d'utilité publique pour environ 230 personnes et offre une centaine de places de travail pour l'intégration de personnes handicapées. Pour la réalisation du projet de construction, Vigier fournit environ 4000 mètres cubes de béton ECOTOP, dans lequel le nouveau ciment Vigier CEM Progresso est utilisé pour la première fois. La charge en CO<sub>2</sub> du béton est ainsi réduite d'environ 40 pour cent.

[www.vigier-beton.ch](http://www.vigier-beton.ch)





**«UNE AMBIANCE  
FAMILIALE ET UN  
TRAVAIL PORTEUR  
DE SENS»**



Qu'est-ce qui distingue Vigier en tant qu'employeur? Et quelles expériences font Didier Kreienbühl, directeur des ressources humaines et de la communication, et Celine Constantin, responsable Conseil RH, lors de leurs entretiens avec les candidats à un poste? Dans cette interview, ils parlent de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et de la recherche d'un travail porteur de sens.

**Madame Constantin, Monsieur Kreienbühl – qu’appréciez-vous chez votre employeur?**

**Celine Constantin (CC):** J’apprécie l’ambiance décontractée, les relations collégiales et sans préjugés, mais aussi l’esprit d’entraide. Je trouve également que le multilinguisme, pratiqué de manière très ouverte, est précieux: on se fait comprendre sans problème, même si on ne maîtrise pas parfaitement la langue de son interlocuteur.

**Didier Kreienbühl (DK):** Nos prestations et nos produits apportent un avantage direct à nos clientes et clients. C’est pourquoi nos collaboratrices et collaborateurs s’identifient fortement à l’entreprise: on voit le résultat, l’utilité de son propre travail, par exemple à la centrale hydroélectrique de Hagneck, au barrage du lac de Grimsel ou à la voie ferrée du tunnel du Lötschberg. Les résultats sont tangibles et on perçoit directement l’intérêt pour le client.

**Avec ses divisions Vigier Ciment, Vigier Béton, Vigier Rail et Altola, le groupe Vigier est assez hétérogène et couvre un large éventail de branches et de places de formation: cela ne rend-il pas la tâche particulièrement difficile pour les ressources humaines?**

**DK:** Justement, le fait que nous opérons sur différents marchés et dans différents univers professionnels, et que nous appliquons par conséquent des conventions collectives de travail et des conditions-cadres différentes, rend notre travail particulièrement intéressant! Cette di-

versité nous complique un peu la tâche, mais la rend aussi plus captivante. À cela s’ajoutent le multilinguisme et la répartition sur de nombreux sites dans toute la Suisse.

**Le groupe Vigier emploie un peu plus de 700 personnes. Combien de places d’apprentissage proposez-vous?**

**DK:** Toutes branches confondues, nous proposons huit métiers d’apprentissage. Il y a actuellement une trentaine de places d’apprentissage et de stage, soit 4% de notre effectif total. Ce chiffre devrait atteindre 5% en 2030.

**CC:** L’éventail de nos métiers d’apprentissage avec CFC est varié: constructeur/trice d’appareils industriels, informaticien/ne, conducteur/trice de véhicules lourds, recycleur/euse, logisticien/ne, employé/e de commerce (également AFP) et installateur/trice-électricien/ne.

**Parlant de diversité: aujourd’hui, on entend très souvent le mot-clé «diversité» dans le monde du travail. Pourquoi est-ce si important pour les entreprises?**

**CC:** La diversité est l’alpha et l’oméga – elle fait toute la culture d’une entreprise et a également des répercussions sur l’ouverture d’esprit. C’est pourquoi nous augmentons délibérément la proportion de femmes, qui dépasse déjà les 30% parmi les apprentis. Dans

nos entreprises, de nombreuses langues sont parlées – outre l’allemand, on parle le français et l’anglais, mais aussi l’italien, l’espagnol, le portugais et bien d’autres langues encore. Des ouvrières et ouvriers semi-qualifiés sans formation professionnelle aux scientifiques de l’EPF hautement qualifiés et titulaires d’un doctorat, il y a de tout chez nous. Grâce à notre ancrage régional et aux nombreux sites décentralisés de Bâle et Olten jusqu’à l’Oberland bernois et l’Arc lémanique, nous représentons

également la diversité culturelle de notre pays et de notre clientèle. C’est extrêmement enrichissant. Les divers parcours de nos collaboratrices et collabora-

teurs garantissent en outre que nos idées et solutions restent créatives et innovantes.

**«ON VOIT LE RÉSULTAT DE SON PROPRE TRAVAIL, QUI EST TANGIBLE.»**

Didier Kreienbühl

**Ce qui frappe dans toutes les entreprises de Vigier, ce sont les nombreux collaborateurs et collaboratrices de longue date. Pourquoi la fidélité à l’entreprise est-elle si marquée?**

**DK:** L’une des principales raisons est certainement que les tâches sont passionnantes et porteuses de sens, qu’on sait pour quelle finalité on travaille chez nous. De plus, la majeure partie de notre personnel travaille au sein d’une équipe fixe – et à cet égard, nous profitons certainement de l’ambiance familiale qui règne dans notre entreprise. Tout cela a pour conséquence que les collaboratrices et collaborateurs restent chez nous pendant une dizaine d’années en moyenne. Mais il y a aussi des personnes qui travaillent chez nous depuis plus de 40 ans, c’est-à-dire de l’apprentissage à la retraite.

**À quoi faites-vous attention lors des nouvelles embauches?**

**DK:** Nous veillons d’une part aux compétences professionnelles et, d’autre part, aux compétences sociales et personnelles des candidates et candidats. Les facteurs culturels sont également très importants pour nous: nous nous demandons si cette personne correspond à la famille Vigier.

**CC:** Chaque entretien d’embauche est très personnel. La personne qui pose sa candidature se dévoile beaucoup et nous accorde sa confiance. Il est important pour



moi d'apprécier cette ouverture d'esprit. Lors des entretiens d'embauche, il s'agit en fin de compte de faire connaissance et d'évaluer si la personne convient à Vigier et à l'équipe sur le lieu d'affectation.

### Quelles expériences faites-vous avec la génération Z, dont les membres ont 15 à 30 ans?

**CC:** Les jeunes d'aujourd'hui sont très clairs et très directs. Je trouve cela sympathique. À cet âge-là, j'étais sans aucun doute moins sûre de moi et je me soumettais davantage à l'autorité. Cette génération sait ce qu'elle veut et n'hésite pas à le dire. Il faut savoir faire avec.



**DK:** Les jeunes ont tendance à planifier pour des périodes plus courtes et voient plutôt les emplois comme des étapes intermédiaires dans leur parcours. C'est une aire de jeux où ils s'essaient. Mais quand ils testent un équipement de jeu, ils le font avec un engagement total.

«NOUS VOULONS DEVENIR PLUS ATTRAYANTS POUR LES FEMMES D'ÂGE MOYEN.»

Celine Constantin

### Dans quels domaines Vigier est-elle confrontée à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée – et que faites-vous pour y remédier?

**CC:** Le marché du travail est plus asséché que jamais d'une manière générale. Les jeunes sont plus attentifs à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ils recherchent davantage des emplois à temps partiel et ils souhaitent parfois faire une pause pour voyager. Les générations plus âgées pensent, elles, à une retraite anticipée, car elles souhaitent peut-être davantage profiter de leurs années de pleine santé. C'est pourquoi il est

important pour nous d'offrir par exemple davantage de possibilités aux femmes de nous rejoindre après un congé de maternité. Nous voulons devenir plus attrayants pour les femmes d'âge moyen et leur donner la possibilité de concilier vie de famille et vie professionnelle. Nous proposons également des solutions aux collaboratrices et collaborateurs qui souhaitent continuer à travailler chez nous deux ou trois ans après l'âge légal de départ à la retraite. Dans les métiers spécialisés de l'artisanat et de l'informatique, il faut s'adresser aux quelques candidates et candidats de manière très ciblée sur les canaux et plateformes correspondants. Et nous nous positionnons comme un employeur attrayant: lors des entretiens d'embauche, je constate par exemple que notre engagement en faveur du développement durable et de la protection du climat est connu

et très apprécié. Les personnes remarquent qu'il s'agit chez nous d'un véritable engagement et non d'un greenwashing.

### Comment caractérisez-vous la culture d'entreprise de Vigier et quels thèmes vous préoccupent le plus?

**DK:** Chez Vigier, l'identification à l'entreprise et la capacité d'innovation sont fortes. Ce sont les équipes des entreprises qui sont à l'origine de ces innovations. Nos collaboratrices et collaborateurs sont des femmes et des hommes d'action. L'orientation client et l'entraide sont fortement ancrées chez nous. Être dans l'action peut aussi être un challenge, surtout dans un secteur présentant des dangers: c'est pourquoi nous attachons une grande importance à la sécurité au travail. Il est important pour nous que chaque membre de notre personnel rentre chez lui en bonne santé le soir. Notre exigence de qualité est également ancrée dans toutes les branches: quand on revoit les clientes et clients auxquels on a livré des produits, il faut pouvoir les regarder dans les yeux.

### Qu'est-ce qui fait de Vigier un employeur attractif?

**CC:** Nous ne restons pas passifs, nous évoluons sans cesse. Le fait que nous ayons fortement investi dans la formation profession-



nelle ces dernières années est certainement un plus pour nous. En tant qu'employeur familial, nous prenons soin de nos employés.

Nos conditions d'engagement sont progressistes: la protection sociale est excellente et nos salaires sont en adéquation avec les fonctions et à un bon

niveau, comparés à ceux du marché. L'égalité salariale entre les femmes et les hommes est également garantie chez nous. Ce qui compte aussi aujourd'hui, c'est la sécurité que nous offrons. Vigier existe depuis plus de 150 ans...

**DK:** Il y a aussi des collaboratrices et collaborateurs qui ne se rendent compte de ce qu'ils ont chez nous qu'en nous quittant. Souvent, ces professionnels reviennent chez nous après quelques années.

### Si Vigier est un si bon employeur, on peut supposer que vous resterez tous les deux dans l'entreprise jusqu'à votre départ à la retraite, n'est-ce pas?

**DK:** J'adore ce travail. Sinon, je ne serais pas actif dans le domaine des ressources humaines depuis 30 ans, dont 14 chez Vigier. Si la mission est passionnante et que les gens sont agréables et intéressants, alors je suis heureux! Pour le moment, je ne vois aucune raison de changer – et pour moi, le moment de partir à la retraite n'est plus très loin.

**CC:** C'est mon chef ... (rires). Plus sérieusement: je ne peux travailler pour le service RH que dans une entreprise à laquelle je m'identifie à 100%. C'est mon credo. Je dois pouvoir croire aux produits, aux services et à l'entreprise. Et c'est le cas ici et cela devrait encore être le cas dans dix ans. Les conditions-cadres sont bonnes et je me sens vraiment très bien ici.

«NOUS ATTACHONS BEAUCOUP D'IMPORTANCE À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL.»

Didier Kreienbühl



Vigier Beton

## BÉTON RAPIDE, LIVRAISON RAPIDE

Les bétons rapides développés par Concretum, un spin-off de l'EPF, sont utilisés sur les chantiers qui doivent être terminés au bout de quelques heures seulement. Cela a notamment été le cas lors de la rénovation du rond-point de Baseltor à Soleure. L'entreprise de transport ferroviaire ASM y a remplacé les rails deux samedis soir en janvier dernier. Vigier a livré «just in time» sur le chantier le béton rapide pour la voie sans ballast produit dans la centrale à béton de Flumenthal. La livraison et la pose devaient se dérouler sans incident, le temps de mise en œuvre du béton n'étant que de 110 minutes. Huit heures après sa fabrication, le béton avait déjà atteint sa résistance finale.

[www.vigier-beton.ch](http://www.vigier-beton.ch)

Vigier Ciment

## INSTALLATIONS SOUS LA SURVEIL- LANCE DE ROBOTS ET D'UNE IA

Les machines et installations de la cimenterie de Vigier à Péry doivent être contrôlées en permanence pour détecter tout dysfonctionnement afin d'éviter les interruptions de la production et de garantir la sécurité. Depuis peu, un «Robot Dog» autonome d'ANYbotics, un spin-off de l'EPF, effectue des rondes nocturnes dans le cadre d'un projet pilote et signale les dérangements indiquant une panne. Des capteurs du fabricant Infinite Uptime sont également utilisés pour surveiller les installations 24 heures sur 24. Ils détectent par exemple des vibrations accrues ou des problèmes de lubrification. L'intelligence artificielle analyse les données et formule en quelques secondes une recommandation pour remédier au problème. Grâce à cette «technologie de surveillance 4.0», Vigier peut réduire la vulnérabilité des installations aux pannes et la charge de travail liée aux inspections manuelles.

[www.vigier-ciment.ch](http://www.vigier-ciment.ch)





Altola

## PARÉS EN CAS D'URGENCE

Le traitement des déchets spéciaux comporte des risques et exige des mesures de sécurité maximales. Sur les trois sites d'Altola d'Olten, Perles et Zuchwil, l'intervention des services d'urgence locaux fait l'objet d'exercices réguliers. En 2024, l'exercice de simulation du corps de sapeurs-pompiers LePiMe chez Altola à Perles était axé sur l'utilisation de mousse pour la lutte contre les incendies. Ces exercices sont précieux pour les forces d'intervention, car ils leur permettent de se familiariser avec les lieux et les matières stockées. En cas d'urgence, des organisations supplémentaires, telles que la défense chimique et le train d'extinction et de sauvetage des CFF, pourraient être mobilisées si nécessaire.

[www.altola.ch](http://www.altola.ch)

Vigier Ciment

## 200 000 TONNES DE CALCAIRE PRENNENT LE TRAIN

Dans le Jura neuchâtelois, les travaux préparatoires pour la construction du tunnel de contournement du Locle, long de 4 kilomètres, sur l'A20 sont en cours. L'assainissement d'une ancienne décharge et la sécurisation d'une carrière généreront environ 300 000 tonnes de matériaux d'excavation, composés majoritairement de calcaire du Jura, une matière première très recherchée pour la fabrication de ciment. Près de 200 000 tonnes de ce matériau seront chargées sur place sur le chemin de fer et acheminées directement vers la cimenterie de Vigier à Péry.

[www.vigier-ciment.ch](http://www.vigier-ciment.ch)



# ECOGOLD

Vigier Béton

## NOUVELLE RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

Avec le nouveau béton ECOGOLD, Vigier a réussi pour la première fois en 2024 à produire un béton standard pour le bâtiment avec une empreinte carbone inférieure à 100 kg par mètre cube. Cela représente une réduction de près de la moitié des émissions de CO<sub>2</sub> par rapport à la moyenne suisse. L'entreprise confirme ainsi sa position de leader dans le développement du béton durable. C'est l'utilisation du nouveau ciment Vigier CEM Progresso et de béton de démolition carbonaté à la place du gravier primaire qui a permis de passer sous la barre des 100 kg. Lors de la carbonatation, le granulat pierreux est enrichi en CO<sub>2</sub> extrait de l'atmosphère. Le gaz à effet de serre reste ensuite durablement piégé dans le béton.

[www.vigier-beton.ch](http://www.vigier-beton.ch)



Vigier Rail

## UNE ÉTAPE IMPORTANTE POUR LES TRANSPORTS PUBLICS LAUSANNOIS

La construction d'une ligne de tramway à double voie de 4,6 kilomètres reliant le quartier du Flon, situé au centre-ville, à Renens en banlieue, est une étape importante pour les transports publics de proximité dans l'agglomération lausannoise. Treize millions de voyageurs utiliseront l'offre de transport chaque année après sa mise en service en 2026. Pour la voie sans ballast, Vigier Rail fournit près de 13 000 traverses monoblocs, biblocs et d'aiguillage du système de tramway Rheda City. En raison de l'espace restreint sur les chantiers, les livraisons sont toujours effectuées «just in time». À partir de 2027, la nouvelle ligne de tramway sera prolongée de 3 kilomètres supplémentaires jusqu'à Villars-Sainte-Croix.

[www.vigier-rail.ch](http://www.vigier-rail.ch)

# PORTRAIT DE NOS PARTENAIRES



## «Une entreprise visionnaire»

«Dans les économies des pays développés, rien n'est possible sans ciment. En Suisse, nous avons besoin de près de 5 millions de tonnes de ciment chaque année. Mais l'industrie du ciment doit relever un énorme défi : atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Je perçois Vigier comme une entreprise très innovante, dont les atouts sont une vision sur le long terme et une direction stable. Il sera bientôt possible de capter le CO<sub>2</sub> lors de la fabrication du ciment. Il reste à clarifier où le CO<sub>2</sub> sera ensuite amené et comment il sera réutilisé. Pour notre branche, il est essentiel que les producteurs suisses restent compétitifs face aux concurrents de pays où la production est moins écologique.»

**Stefan Vannoni, directeur de cemsuisse  
(Association suisse de l'industrie du ciment)**



## Fiers membres de la fondation La Pimpinière

«Tondre le gazon, nettoyer les salles de production, éliminer les cartons, effectuer des réparations ou préparer du thé: depuis 2002, Vigier Ciment propose six postes pour des personnes en situation de handicap à Péry. En tant que responsable des opérations de la fondation La Pimpinière, je coordonne les travaux qui participent à construire l'identité de nos bénéficiaires: ils sont fiers d'arriver par leurs propres moyens, de porter leurs vêtements de travail, de participer à la fête de l'entreprise et d'appartenir au groupe. La collaboration avec Vigier s'est toujours bien passée, et notre équipe est appréciée. Nous échangeons en permanence pour déterminer quelles personnes conviennent pour tels ou tels travaux.»

**Morad Aliouane, responsable des opérations  
de la fondation La Pimpinière**



## De chef de carrière à apiculteur

«J'ai travaillé 25 ans comme chef de la carrière Tscharnèr pour Vigier Ciment jusqu'à mon départ en retraite en 2020. Dans le cadre des mesures pour la biodiversité, nous avons installé une ruche sur le site de la carrière. En coopération avec Pro Natura, nous voulions découvrir comment les abeilles sauvages et à miel réagissent les unes aux autres et comment elles se comportent. Mais en raison de l'exploitation de la carrière, j'ai dû ensuite déplacer les abeilles. Aujourd'hui, je possède huit ruches à Sonceboz. Vigier m'a témoigné une grande confiance. J'ai toujours pu m'identifier à l'entreprise et je continue d'avoir beaucoup d'estime pour elle!»

**Bernard Kernén, ancien chef de la carrière de Tscharnèr et apiculteur**



## «J'apprécie les échanges ouverts»

«Je suis entré à la cimenterie en 1977, quand j'étais un jeune serrurier, et j'y suis resté jusqu'à ma retraite – en dernier lieu au poste de chef de production. Vigier était pour moi comme une famille. En tant que président de commune, je continue à entretenir des contacts avec l'entreprise, qui est un important employeur et contribuable pour notre commune. J'apprécie les échanges ouverts avec les responsables de Vigier. Ils nous informent régulièrement de leurs activités et de leurs projets. S'il arrive qu'il y ait des problèmes à cause d'une fuite de poussière de ciment, ils font face aux critiques et s'efforcent de trouver des solutions. C'est une bonne relation de voisinage.»

**Claude Nussbaumer, président de la commune de Péry-La Heutte**

# PORTRAIT DE NOS PARTENAIRES



## «Très professionnelle»

«Ce n'est pas le fruit du hasard si je m'occupe beaucoup de gravières aujourd'hui. Après avoir terminé mes études de géographie, j'ai rejoint il y a 12 ans le bureau d'études spécialisé en environnement «CSD Ingenieure». J'y ai repris le domaine vacant «Études environnementales pour les gravières». C'est un travail exigeant et complexe, car de nombreux intérêts entrent en conflit et la situation initiale varie d'un site à l'autre. J'ai dû acquérir le savoir-faire sur le terrain. Au cours des dernières années, j'ai aussi assisté à plusieurs reprises Vigier pour la sécurisation de nouveaux sites d'extraction et la procédure d'autorisation nécessaire à cette fin. L'entreprise opère de manière très professionnelle. On voit que les responsables attachent une grande importance à une mise en œuvre de l'extraction qui soit respectueuse de l'environnement.»

**Eva Bühlmann, coresponsable de la division Territoire et environnement chez CSD Ingenieure AG**



## «Nous pouvons faire confiance à Vigier»

«Scheuchzer construit et exploite des machines pour le renouvellement des voies ferrées. Exécutés dans des délais très serrés alors que les trains circulent sur la voie d'à côté, les chantiers sont souvent un grand défi. Mais nous pouvons être sûrs que les traverses en béton de Vigier sont livrées comme prévu et dans le respect des exigences élevées concernant la sécurité sur les chantiers. J'entretiens une relation amicale avec Christophe Kipfer, le directeur de l'entreprise Vigier-Rail, et j'échange beaucoup avec lui. Il occupait auparavant un poste dirigeant chez Scheuchzer et il connaît donc nos besoins.»

**Martin Bürgin, Directeur Renouvellement des voies chez Scheuchzer SA**



## «Le partenariat le plus important»

«Vigier représente pour nous depuis des années le partenaire numéro un. Nous fournissons des terrains sur lesquels l'entreprise peut extraire des roches. En contrepartie, nous pouvons effectuer des travaux de défrichage, de mise en valeur et de drainage. Le partenariat fonctionne également à merveille pour les mesures de compensation écologiques. Et à l'extérieur des carrières, nous mettons le terrain à disposition et sommes responsables de l'entretien. J'apprécie beaucoup notre collaboration basée sur la confiance: dans le secteur du ciment, il est essentiel d'avoir une sécurité de planification à long terme – et la gestion forestière s'inscrit, elle aussi, dans la durée.»

**Kuno Moser, directeur général et garde-forestier de la Bourgeoisie de Bienne**



## Un contact avec Vigier qui remonte à l'enfance

«Alors que je traînais encore sur les bancs d'école, mon père livrait déjà de l'huile usagée pour Vigier. En 1995, j'ai créé l'entreprise de transport d'huile usagée Birrer GmbH, qui est devenue plus tard AST-Birrer. Nous sommes, depuis plus de 30 ans, un partenaire fiable d'Altola pour le transport et nous entretenons des relations de travail fiables et très professionnelles. Nous allons charger les déchets spéciaux dans les garages et entreprises industrielles et les ramenons chez Altola. Là, ils sont traités ou éliminés dans les règles de l'art. Je vais me retirer un peu des affaires dans deux ans. Je me réjouis de rester au service de l'entreprise comme chauffeur – mais avec moins de stress.»

**Bernhard Birrer, propriétaire  
de la société AST-Birrer GmbH**

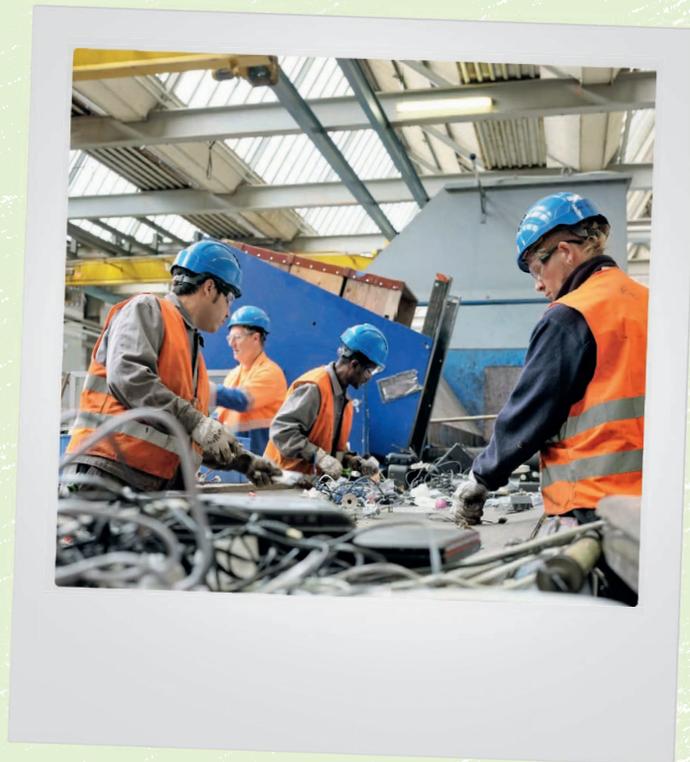


## Du béton pour l'avenir

«Lorsque nous avons démarré la construction de la zone artisanale Neuhaus à Berne-Bethlehem, mes interlocuteurs chez Vigier Ciment nous assistaient toute la journée sur le chantier. Il s'agit du premier projet dans lequel nous utilisons le ciment Vigier CEM Progresso à grande échelle. C'est l'un des atouts de la zone artisanale. Grâce à l'utilisation de béton recyclé et de ce ciment, nous pouvons en effet réduire les rejets de CO<sub>2</sub> d'environ 35% par rapport au béton traditionnel. Nous avons utilisé un post-traitement spécial pour le béton afin qu'il ne se fissure pas. La qualité est parfaite. C'est un béton d'avenir.»

**Remo Glanzmann, contremaître  
dans l'entreprise de construction  
Läderach Weibel**

DR. GREEN



## NOTRE PLANÈTE A BESOIN DE SPÉCIALISTES DU RECYCLAGE

**La Terre recèle des trésors: les matières premières. Les recycleuses et recycleurs veillent à les préserver en les réintroduisant dans le cycle de production. Une bonne raison pour se pencher un peu plus sur cette catégorie professionnelle.**

En fait, ma journée ne se termine jamais. Même lors d'un repas convivial entre amis, mon expertise en matière de durabilité est mise à contribution. «Quelles sont les professions d'avenir?», me demande-t-on souvent. Je n'ai pas besoin de réfléchir longtemps pour répondre: «Recycleuse ou recycleur». Mes convives me regardent alors l'air ébahi parce qu'ils ne connaissent pas ce métier. Et si mes amis m'interrogent sur l'importance de cette catégorie professionnelle, une explication plus fouillée s'impose.

Mais vous me connaissez, chères lectrices et chers lecteurs – j'aime bien en rajouter un peu. Ainsi commence ma tirade: «Les recycleuses et recycleurs sauvent notre planète». Pourquoi? «Ils traitent les déchets pour les

transformer en matières exploitables. Les recycleuses et recycleurs font en sorte que les matériaux usagés puissent être réutilisés autant de fois que possible. Grâce à ces professionnels, des ressources précieuses réintègrent le cycle des matières et ne sont donc pas perdues. Pour un pays pauvre en ressources naturelles, tel que la Suisse, cette démarche est primordiale et nous rend moins dépendants des chaînes d'approvisionnement globales. Les recycleuses et recycleurs favorisent donc la résilience de l'économie.» Je constate vite que mon public hoche la tête en signe de reconnaissance.

Mais j'aimerais vous en dire davantage, car j'ai longtemps réfléchi à ce métier que l'on peut considérer à juste titre comme porteur d'avenir. En effet, le secteur du recyclage croît rapidement et offre d'excellentes perspectives professionnelles. Après une brève analyse du marché, j'ai découvert qu'un grand nombre d'entreprises se sont aujourd'hui spécialisées dans la récupération des matières en Suisse. Mais dans les do-

maines du traitement et du recyclage des déchets problématiques et spéciaux, Altola est sans aucun doute le leader. De plus, l'entreprise s'implique depuis des années dans la formation des jeunes. Actuellement, Vigier offre 28 places d'apprentissage et de stage. Parmi les huit métiers d'apprentissage proposés figure celui de recycleuse ou recycleur CFC. Claudio Ryf a été le premier à réaliser un apprentissage de recycleur, à l'automne 2019, et il a décroché son diplôme en 2021. À présent, il est formateur professionnel chez Altola, où il forme à son tour trois apprentis. Vous savez bien ce que je répète sans cesse: nos ressources naturelles sont limitées. Tôt ou tard, nous serons obligés de les recycler. Alors, commençons le plus tôt possible!

Bien à vous,  
Dr. Green

# 7056

Tel est le nombre d'années d'expérience professionnelle que cumulent l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices du groupe Vigier, qui chaque jour, mettent leur savoir-faire au service de la clientèle. L'extraordinaire fidélité qui est témoignée à l'entreprise peut être quantifiée: en moyenne, une collaboratrice ou un collaborateur reste 9,9 ans chez Vigier Ciment, Vigier Béton, Vigier Rail, Vigier Management ou Altola.



5031 av. J.-C.  
Palafittes – Néolithique

← 7056 ans →



Ø 9,9 ans

2025 apr. J.-C.  
Constructeurs en béton – Vigier



**ECOVISION**

**UN PAS D'AVANCE**



# Le béton **ECOGOLD** réduit l'empreinte carbone de moitié\*

\* Émissions de CO<sub>2</sub> du béton **ECOGOLD**: ≤100 kg éq. CO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup>, contre la valeur moyenne des émissions produites par le béton suisse CAN C

Vigier Beton | Marktregion Northwest  
Tel. +41 (0)32 355 25 25 | [nordwest@vigier.ch](mailto:nordwest@vigier.ch) | [www.vigier-beton.ch](http://www.vigier-beton.ch)

